

 école supérieure en éducation de l'enfance	Dp 1007 – Répondant.e au soutien pédagogique	
	Direction	01.08.2025

Poste Répondant.e au soutien pédagogique	
Titulaire.s	Mise au concours interne
Taux d'activité	30 %
Classification	Selon classe responsable de formation
Liens hiérarchiques	Directeur.trice
Liens subordonnés	-
Remplacement	En cas d'absence, la ou le titulaire remplace : - la ou le titulaire est remplacé.e par : Responsable de filière EDE
Liens de coordinations principaux	Responsable de filière EDE ; Répondant.e de la filière AC et de la formation pratique AC ; Responsables de formation ; Responsable administration, logistique et qualité
Raison d'être du poste	Veiller à l'adaptation continue de l'offre de formation au regard de l'évolution des tendances pédagogiques, dans le respect des plans d'études cadres (PEC), tout en accompagnant les responsables de formation et les formateurs.trices-accompagnant.e.s dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'amélioration de leurs pratiques pédagogiques.
Responsabilités principales	Veille <ul style="list-style-type: none"> - Garantir une veille pédagogique du champ de l'enfance et de l'animation communautaire
	Ajustement du dispositif de formation <ul style="list-style-type: none"> - Définir et mettre en œuvre le processus d'amélioration de la pédagogie. - Définir et assurer le suivi des principes directeurs de la pédagogie et le cadre d'action des responsables de formation au niveau pédagogique (ce qui est commun afin d'assurer l'équité entre étudiant.e.s et ce qui relève de l'autonomie des responsables de formation).
	Évaluation de l'enseignement <ul style="list-style-type: none"> - Définir une planification des évaluations, à valider par la direction, et en assurer la réalisation. - Assurer le processus d'évaluation des unités de formation : coordonner l'envoi des questionnaires d'évaluation ; récolter les rapports d'évaluation, les mettre en regard des résultats ; conduire les entretiens pour la mise en œuvre des mesures correctives (évaluations ; évaluation par les pairs ; formation continue...). - Piloter toute autre forme d'évaluation de la formation nourrissant l'analyse des besoins en formation (HEFP, alumni, terrains...). - Fournir et assurer le suivi des statistiques en lien avec l'évaluation et la qualité de la formation, en fonction des demandes de la direction.
	Accompagnement pédagogique <ul style="list-style-type: none"> - Soutenir les responsables de formation dans leur prise de fonction et l'application des principes pédagogiques en vigueur à l'esede. - Accompagner les responsables de formation dans l'amélioration des prestations. - Organiser ou animer un programme de formations pédagogiques adapté aux besoins des responsables de formation et des chargé.es de cours, à valider par la direction.

	Projets <ul style="list-style-type: none"> - Développer et piloter des projets pédagogiques sur mandat de la Direction : ingénierie pédagogique, stratégies et méthodes d'enseignement, dispositifs d'évaluation des apprentissages, intégration des nouvelles technologies. - Conduire le processus d'accréditation des filières, en collaboration avec l'ensemble des parties prenantes. - Être force de proposition sur son cahier des charges, respectivement sur des projets institutionnels dans son périmètre.
	Collaboration externe <ul style="list-style-type: none"> - Module APA (conception / animation intro / collaboration HEFP / évaluation). Pour une phase intermédiaire, reste chez CP.
	Commissions <ul style="list-style-type: none"> - Participer aux commissions et groupes de travail traitant de pédagogie, selon les besoins institutionnels. - Assurer l'organisation et l'animation du colloque pédagogique et des groupes FA/RF. - Assurer l'organisation et l'animation des lieux de réflexion pédagogique et d'échange de pratique. - Représenter l'esede dans des instances extérieures, à la demande de la direction.
	Qualité <ul style="list-style-type: none"> - Tenir à jour les cadres institutionnels (documents, directives, règlements) attribués à la fonction, notamment documents 390ss.
Formation	Formation de base : Master universitaire en sciences de l'éducation Formation complémentaire : formation postgrade en pédagogie de l'enseignement supérieur
Expérience professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> - Expérience en enseignement supérieur - Expérience en accompagnement
Connaissances et capacités particulières	<ul style="list-style-type: none"> - Écoute et communication, sens de la diplomatie, entregent et tact, aisance dans le relationnel - Capacité d'analyse et de synthèse - Sens des responsabilités
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> - La disponibilité au soutien pédagogique est assurée. - Un soutien pédagogique régulier et proactif est assuré. - L'évaluation des séquences de formation et plus largement des programmes est conforme aux directives. - La documentation, les statistiques et les rapports de l'évaluation de la qualité de la formation sont à jour et disponibles. - Des mesures d'amélioration continue sont régulièrement entreprises. - Les cadres réglementaires liés au poste sont conformes. - Les besoins de formation sont identifiés et mis en œuvre, en collaboration avec les représentant.e.s des filières. - La fonction est assurée de manière proactive.